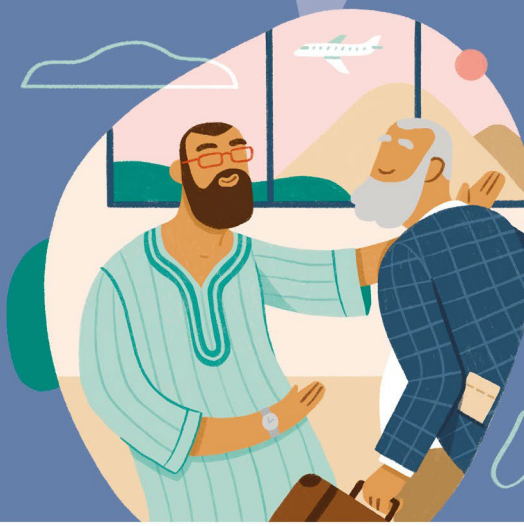


# JAARVERSLAG

# 2025



nederlands migratie instituut

Onafhankelijk advies bij remigratie

# Colofon

Jaarverslag van Stichting Nederlands Migratie Instituut (NMI)

Postbus 1802, 3800 BV Amersfoort

nmi@nmigratie.nl

www.nmigratie.nl

© maart 2026 – Stichting Nederlands Migratie Instituut

Alle rechten zijn voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden gebruikt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het NMI.

# Inhoudsopgave

Colofon ..... 2
Voorwoord van het bestuur ..... 4
Inleiding ..... 4
Terugblik ..... 4
Organisatie, medewerkers en bestuur ..... 5
Activiteiten van de stichting ..... 5

## Voorwoord van het bestuur

Dit is het eerste jaarverslag van NMI na het beëindigen van 34 jaar dienstverlening. Het bestuur kijkt met trots terug op een mooie en lange periode van met name advies aan en begeleiding van een doelgroep die deze hulp goed kon gebruiken. Het bestuur is zeker ook trots op de inzet van de vele medewerkers die het goede werk van de stichting met hart en ziel en deskundigheid hebben uitgevoerd. Met name voor de medewerkers die al vele jaren aan NMI verbonden waren is er in 2025 een gat gevallen. Wat nu? Het bestuur had de medewerkers enige jaren tijd en middelen gegeven om zich op een andere toekomst voor te bereiden. Maar, als je geen remigratie consulent meer kunt zijn, wat ga je dan doen? Begin 2026 stellen we vast dat nog niet ieder een pad gevonden heeft. Het bestuur blijft de ex medewerkers volgen.

## Inleiding

Voorliggend jaarverslag is in verhouding tot de voorgaande verslagen zeer beperkt. NMI biedt in 2025 geen structurele dienstverlening meer aan cliënten, hoogstens verwijzingen en standaard informatie op de website. De eerder ingezette afbouwfase wordt voortgezet. Behalve de directeur zijn er geen medewerkers meer in dienst. Het bestuur wordt kleiner.

## Terugblik

Dit jaarverslag biedt de gelegenheid om met globale blik terug te kijken op de 34 jaar dienstverlening. Aangezien de rapportages over de jaren op verschillende manier zijn opgebouwd en de dienstverlening niet steeds precies hetzelfde is geweest, beperken we ons qua getallen tot het aantal clientcontacten.
Zoals het bestuur hierboven al kort benoemde, in de 34 jaar dat NMI actief was heeft de stichting een grote rol mogen spelen in het ondersteunen van (re)migranten en vluchtelingen.
Kernbegrippen uit de jaren dat NMI actief was zijn:

- Bijdragen aan het beleid op het gebied van migratie en remigratie.
- Het acteren op de markt van diverse maatschappelijke actoren, met name belangenorganisaties en de vertegenwoordigers van de voor (re)migratie relevante landen.
- Het deelnemen aan diverse relevante projecten inclusief bezoeken aan de betrokken landen.
- Het verzorgen van voorlichtingsbijeenkomsten voor cliënten en organisaties.
- Het onafhankelijk begeleiden en adviseren van individuele cliënten.

NMI heeft samengewerkt met vele organisaties en diverse ministeries. Voor de financiering van NMI was de Remigratiewet de belangrijkste basis. NMI was jarenlang de formele partner van de overheid in het kader van die remigratiewet, in samenhang met de Sociale Verzekeringsbank. NMI voerde de wet niet uit. Maar, NMI bood cliënten onafhankelijk advies en begeleiding.

Op basis van de jaarverslagen komen we over de periode 1994 tot en met 2024 op het volgende totaal aantal formeel getelde clientcontacten: 491.542, afgerond **500.000**. Iets om trots op te zijn.

Als “bijvangst” van het bestaan van de NMI organisatie willen we zeker benoemen dat vele stagiairs bij NMI de gelegenheid hebben gekregen kennis te maken met het rechtstreeks met cliënten werken. Onmisbare ervaring!

## Organisatie, medewerkers en bestuur

De organisatie van NMI is met ingang van 2025 sterk vereenvoudigd. Per 1 januari heeft de stichting nog slecht één medewerker in dienst, de directeur. Deze wordt bijgestaan door de externe financieel adviseur/boekhouder en wanneer nodig door de externe HR adviseur. De directeur is per augustus 2025 teruggegaan naar een aanstelling van 0,2 FTE.

Na in de loop van de jaren diverse regionale vestigingen afgestoten te hebben, heeft NMI eind 2024 de vestiging in Rotterdam en het hoofdkantoor op Hoog Catharijne in Utrecht achter zich gelaten. Van 1 januari tot 1 augustus 2025 heeft NMI gebruik gemaakt van een kleine kantoorruimte in Amersfoort. Per 1 augustus 2025 heeft NMI geen werklocatie en daarmee geen bezoekadres meer. De formele vestigingsplaats is het kantoor van de voorzitter van de stichting, te Amsterdam. De archieven zijn veilig opgeslagen en worden volgens de geldende regels periodiek geschoond.

Eind 2025 hebben twee van de vijf bestuursleden na bijna 6 jaar deel te hebben uitgemaakt van het NMI bestuur afscheid genomen. De vijf bestuursleden hebben samen vorm gegeven aan de intensieve afbouw periode. Dit betrof met name de afbouw van de dienstverlening en het informeren van de doelgroep daarover, het voorbereiden van (netwerk)organisaties op de verandering en het voorbereiden van de medewerkers op een volgende werkomgeving. De opzet is dat een driehoofdig bestuur de komende jaren aan het roer staat en de directeur de resterende taken uitvoert.

## Activiteiten van de stichting

Cliënten bleven in 2025 NMI benaderen, zoals verwacht in afnemende mate. NMI heeft deze cliënten steeds verwezen naar de NMI website met de informatierijke portal, die in 2023 was gelanceerd. Op deze wijze zijn cliënten voorzien van informatie en/of verwezen naar andere organisaties. In eerste instantie was de opzet de portal gedurende één jaar (2025) in de lucht te houden. Vanwege het aantal bezoekers -eind 2025 nog steeds meer dan 30 individuele bezoekers per dag-is besloten de portal enige tijd voort te zetten. De portal is oorspronkelijk gebouwd om andere organisaties te ondersteunen bij het helpen van cliënten die niet meer bij NMI terecht zouden kunnen. Per 2025 is de portal ook voor andere bezoekers opengesteld. Naast de algemene verwijzing naar de website zijn cliënten die mailden waar van toepassing verwezen naar andere organisaties, of ex-NMI medewerkers die als zelfstandige enige dienstverlening bieden. Via een voicemailbericht worden bellers doorverwezen. Op het NMI WhatsApp account is een autoreply met doorverwijzing actief. De opzet om is deze manier van werken nog enkele jaren actief te houden, zolang er gebruik van gemaakt wordt. Cliënten blijven bellen, appen en mailen, vooralsnog. Het betreft vooral mensen die eerder met NMI in contact zijn geweest.

In 2025 is gewerkt aan de diverse “losse eindjes” van de afbouw, In 2024 had NMI de beëindiging van de diverse contracten en overeenkomsten al planmatig in gang gezet. Gedurende het eerste halfjaar van 2025 is dit  zakelijke deel verder afgewikkeld. Dit betreft o.a. het afwikkelen van zaken als de

oplevering van gehuurde ruimtes en de samenhangende financiële kant, zoals borg, servicekosten die pas meer dan een halfjaar na oplevering werden vastgesteld, etc. Maar ook het aanpassen van de ICT voorziening, het aanpassen van de communicatie (o.a. telefonie, email, website), verzekeringen, in gebruik nemen van een tijdelijke kantoorruimte en opslag voor het archief. Er is gewerkt aan het organiseren van het archief en de (wettelijke) vernietiging. Zoals ieder jaar is een jaarverslag opgesteld, is een jaarrekening samengesteld, is de accountantscontrole gefaciliteerd, etc.

Wat betreft de ex-medewerkers zijn er twee vormen van activiteit te onderscheiden.
NMI heeft hen in 2025 desgevraagd advies en ondersteuning geboden bij het zoeken naar werk. De diensten van de externe coach liepen zoals overeengekomen nog in enige mate door. De directeur biedt zelf advies en referenties in voorkomende gevallen.
Daarnaast zorgt NMI voor diegenen die een uitkering hebben voor de betaling van de pensioenpremies. Deze verplichting kan in enkele gevallen nog tot aan 2030 doorlopen.

De link die NMI heeft met het Ministerie van Sociale Zaken loopt door. De dienstverleningsovereenkomst is weliswaar afgelopen, maar niet afgerond. NMI blijft periodiek verantwoording afleggen over het gebruik van de ten behoeve van de afbouw en daarmee het nakomen van de diverse verplichtingen jegens de medewerkers opgebouwd middelen.